

<p align="center">PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS Contratação de serviços continuados de Inspetores</p>
--

Nº Processo :	23422.026984/2023-98
Licitação nº :	XX / 2024
Objeto:	Contratação de serviços continuados de inspetores para atender as necessidades da Universidade Federal da Integração Latino Americana - UNILA

<p align="center">Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)</p>
--

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/ XX/XXXX
B	Município / UF	Foz do Iguaçu / PR
C	Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SIEMACO - PR000232/2024
D	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024/2026
E	Número de meses de execução contratual	12
Identificação do Serviço		

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Inspetor 1º Turno	posto	4
Inspetor 2º Turno	posto	4
TOTAL		8

Quadro Resumo

QUADRO RESUMO					
GRUPO 01					
ITEM	Tipo de Serviço (A)	Valor proposto por posto	Quantidade de Postos	Valor mensal	Valor total anual
1	Inspetor 1º Turno	R\$ 6.358,20	4	R\$ 25.432,80	R\$ 305.193,60
2	Inspetor 2º Turno	R\$ 6.604,24	4	R\$ 26.416,96	R\$ 317.003,52
Valor total				R\$ 51.849,76	R\$ 622.197,12

Mão de Obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Inspetor 1º turno
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 2.048,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SIEMACO
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/02/24
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		QTDE	VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 2.048,00
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 2.048,00
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13º (Décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 170,67
B	Férias e Adicional de férias	12,10%	R\$ 247,81
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		20,43%	R\$ 418,47
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 493,29
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 61,66
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) = RAT x FAP RAT = 3,00% FAP = 1,00 RAT X FAP = 3,00%	3,00%	R\$ 73,99
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 37,00
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 24,66
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,80
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,93
H	FGTS	8,00%	R\$ 197,32
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,80%	R\$ 907,66
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	Quantidade diária Valor Unitário	2 R\$ 4,50
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$ 700,00
C	Auxílio-Refeição/Alimentação férias		R\$ 58,33
D	Assistência Médica e Familiar		-
E	Benefício Social Familiar		-
F	Fundo de Formação e Qualificação Profissional		-
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 850,79
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 418,47
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		R\$ 907,66
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 850,79
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 2.176,92
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Submódulo 3.1 – Provisão para Rescisão		%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 10,36
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,74
C	Aviso Prévio Trabalhado*	1,94%	R\$ 47,85
B	Incidência dos encargos sobre o aviso prévio trabalhado	36,80%	R\$ 17,61
C	Multa do FGTS so API e APT	4,00%	R\$ 98,66
TOTAL SUBMÓDULO 3.1			R\$ 175,22
* a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011			
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Módulo 3 – Provisão para rescisão			VALOR (R\$)
3.1	Provisão para Rescisão		R\$ 175,22
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 175,22
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Memória de Cálculo – Número de dias de reposição do profissional ausente		Conversão de dias	Dias de reposição

Memória de Cálculo – Número de dias de reposição do profissional ausente				Proporção de dias de reposição	
A	Férias			69,04%	20,712
B	Ausência Justificada			100,00%	1,000
C	Acidente de trabalho			69,04%	0,955
D	Afastamento por doença			69,04%	3,452
E	Consulta médica por filho			100,00%	0,304
F	Óbitos na família			69,04%	0,043
G	Casamento			100,00%	0,037
H	Doação de sangue			100,00%	0,020
I	Testemunho			100,00%	0,004
J	Paternidade			69,04%	0,189
K	Maternidade			69,04%	2,473
L	Consulta pré-natal			100,00%	0,012
TOTAL DE DIAS PARA REPOSIÇÃO				1014,24%	29,2010
Custo Diário para o repositor			Base de cálculo	Divisor	VALOR (R\$)
A	Inspetor 1º turno		R\$ 4.272,77	30	R\$ 142,43
Custo Diário					R\$ 142,43
Submódulo 4.1 – Ausências Legais					
	Categoria	Custo Diário	Dias de reposição	Custo anual	VALOR (R\$)
A	Inspetor 1º turno	R\$ 142,43	29,2010	R\$ 4.158,97	R\$ 346,58
TOTAL SUBMÓDULO 4.1					R\$ 346,58
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais				R\$ 346,58
TOTAL DO MÓDULO 4					R\$ 346,58
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS					
5	INSUMOS DIVERSOS				VALOR (R\$)
A	Uniformes			-	R\$ 69,79
B	Equipamentos de Proteção Individual			-	R\$ 0,00
C	Materiais			-	R\$ 0,00
D	Depreciação de Equipamentos			-	R\$ 0,00
E	Outros (especificar)			-	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5				-	R\$ 69,79
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos			6,00%	R\$ 288,99
B	Lucro			6,79%	R\$ 346,66
C	TRIBUTOS	Base de cálculo	R\$ 5.452,16	14,25%	
C.1	PIS			1,65%	R\$ 104,91
C.2	COFINS			7,60%	R\$ 483,22
C.3	ISS			5,00%	R\$ 317,91
TOTAL DO MÓDULO 6				27,04%	R\$ 1.541,70
TOTAL					
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				R\$ 2.048,00
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				R\$ 2.176,92
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 175,22
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				R\$ 346,58
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS				R\$ 69,79
	Subtotal (A + B + C + D + E)				R\$ 4.816,51
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				R\$ 1.541,70
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO					R\$ 6.358,20

Mão de Obra vinculada à execução contratual						
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra						
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)				Inspetor 2º turno	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional				R\$ 2.048,00	
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)				SIEMACO	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)				01/02/24	
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				QTDE	VALOR (R\$)
A	Salário Base					R\$ 2.048,00
	Adicional noturno	Vlr unit.:	R\$ 2,33	20		R\$ 46,55
B	Hora noturna reduzida	Vlr unit.:	R\$ 2,33	22,86		R\$ 53,19
TOTAL DO MÓDULO 1						R\$ 2.147,74
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					%	VALOR (R\$)
A	13º (Décimo terceiro) Salário				8,33%	R\$ 178,98
B	Férias e Adicional de férias				12,10%	R\$ 259,88
TOTAL SUBMÓDULO 2.1					20,43%	R\$ 438,85
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições					%	VALOR (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 517,32
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 64,66
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) = RAT x FAP				3,00%	R\$ 77,60
	RAT =	3,00%	FAP =	1,00		
D	SESC ou SESI				1,50%	R\$ 38,80
E	SENAI - SENAC				1,00%	R\$ 25,87
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 15,52
G	INCRA				0,20%	R\$ 5,17
H	FGTS				8,00%	R\$ 206,93
TOTAL SUBMÓDULO 2.2					36,80%	R\$ 951,87
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						VALOR (R\$)
A	Transporte	Quantidade diária		2	R\$ 4,50	R\$ 111,12
		Valor Unitário				
B	Auxílio-Refeição/Alimentação				R\$ 700,00	R\$ 560,00
C	Auxílio-Refeição/Alimentação férias				R\$ 58,33	R\$ 46,67
D	Assistência Médica e Familiar				-	R\$ 81,00
E	Benefício Social Familiar				-	R\$ 26,00
F	Fundo de Formação e Qualificação Profissional				-	R\$ 26,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3						R\$ 850,79
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários						VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias					R\$ 438,85
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições					R\$ 951,87
2.3	Benefícios Mensais e Diários					R\$ 850,79
TOTAL DO MÓDULO 2						R\$ 2.241,51
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO						
Submódulo 3.1 – Provisão para Rescisão					%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado				0,42%	R\$ 10,86
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado				0,03%	R\$ 0,78
C	Aviso Prévio Trabalhado*				1,94%	R\$ 50,18
B	Incidência dos encargos sobre o aviso prévio trabalhado				36,80%	R\$ 18,47
C	Multa do FGTS so API e APT				4,00%	R\$ 103,46
TOTAL SUBMÓDULO 3.1						R\$ 183,75
* a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011						
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO						
Módulo 3 – Provisão para rescisão						VALOR (R\$)
3.1	Provisão para Rescisão					R\$ 183,75
TOTAL DO MÓDULO 3						R\$ 183,75

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Memória de Cálculo – Número de dias de reposição do profissional ausente			proporção de dias	Dias de reposição	
A	Férias		69,04%	20,712	
B	Ausência Justificada		100,00%	1,000	
C	Acidente de trabalho		69,04%	0,955	
D	Afastamento por doença		69,04%	3,452	
E	Consulta médica por filho		100,00%	0,304	
F	Óbitos na família		69,04%	0,043	
G	Casamento		100,00%	0,037	
H	Doação de sangue		100,00%	0,020	
I	Testemunho		100,00%	0,004	
J	Paternidade		69,04%	0,189	
K	Maternidade		69,04%	2,473	
L	Consulta pré-natal		100,00%	0,012	
TOTAL DE DIAS PARA REPOSIÇÃO			1014,24%	29,2010	
Custo Diário para o repositor		Base de cálculo	Divisor	VALOR (R\$)	
A	Inspetor 2º turno	R\$ 4.439,43	30	R\$ 147,98	
Custo Diário				R\$ 147,98	
Submódulo 4.1 – Ausências Legais					
	Categoria	Custo Diário	Dias de reposição	Custo anual	VALOR (R\$)
A	Inspetor 2º turno	R\$ 147,98	29,2010	R\$ 4.321,19	R\$ 360,10
TOTAL SUBMÓDULO 4.1					R\$ 360,10
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais				R\$ 360,10
TOTAL DO MÓDULO 4					R\$ 360,10
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS					
5	INSUMOS DIVERSOS				VALOR (R\$)
A	Uniformes			-	R\$ 69,79
B	Equipamentos de Proteção Individual			-	R\$ 0,00
C	Materiais			-	R\$ 0,00
D	Depreciação de Equipamentos			-	R\$ 0,00
E	Outros (especificar)			-	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5				-	R\$ 69,79
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos			6,00%	R\$ 300,17
B	Lucro			6,79%	R\$ 360,08
C	TRIBUTOS	Base de cálculo	R\$ 5.663,14	14,25%	
C.1	PIS			1,65%	R\$ 108,97
C.2	COFINS			7,60%	R\$ 501,92
C.3	ISS			5,00%	R\$ 330,21
TOTAL DO MÓDULO 6				27,04%	R\$ 1.601,36
TOTAL					
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				R\$ 2.147,74
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				R\$ 2.241,51
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 183,75
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				R\$ 360,10
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS				R\$ 69,79
	Subtotal (A + B + C + D + E)				R\$ 5.002,89
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				R\$ 1.601,36
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO					R\$ 6.604,24

Uniformes

DETALHAMENTO DA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS DE UNIFORMES					
INSPETOR					
Item	Descrição	Unidade	Quantidade anual	Custo unitário	Custo total
1	Calça Jeans	UN	3	R\$ 78,66	R\$ 235,98
2	Camiseta manga curta 100% algodão	UN	4	R\$ 34,00	R\$ 136,00
3	Sapato	UN	1	R\$ 49,06	R\$ 49,06
4	Suéter ou blusa de frio	UN	2	R\$ 104,59	R\$ 209,18
5	Jaqueta / Casaco forrado	UN	1	R\$ 161,24	R\$ 161,24
6	Cinto	UN	1	R\$ 46,00	R\$ 46,00
Valor anual total					R\$ 837,46
Valor mensal por funcionário					R\$ 69,79

Conta Vinculada

RESERVA MENSAL PARA O PAGAMENTO DE ENCARGOS TRABALHISTAS - PERCENTUAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

13º (décimo terceiro) salário		8,33% (oito vírgula trinta e três por cento)	
Férias e 1/3 Constitucional		12,10% (doze vírgula dez por cento)	
Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado		4,00 % (quatro por cento)	
Subtotal		24,43% (vinte e quatro vírgula quarenta e três por cento)	
Incidência do Submódulo 2.2 sobre férias, um terço constitucional de férias e 13º (décimo terceiro) salário*	7,39% (sete vírgula trinta e nove por cento)	7,6% (sete vírgula seis por cento)	7,82% (sete vírgula oitenta e dois por cento)
Total	31,82% (trinta e um vírgula oitenta e dois por cento)	32,03% (trinta e dois vírgula zero três por cento)	32,25% (trinta e dois vírgula vinte e cinco por cento)

* Considerando as alíquotas de contribuição de 1% (um por cento), 2% (dois por cento) ou 3% (três por cento) referentes ao grau de risco de acidente do trabalho, previstas no art. 22, inciso II, da Lei no 8.212, de 24 de julho de 1991.



Emitido em 21/02/2024

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS Nº 1/2024 - DEOP (10.01.05.31.02)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 21/02/2024 10:43)

CAMILA HELOISA DA SILVA

ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO

DEOP (10.01.05.31.02)

Matrícula: ###908#1

(Assinado digitalmente em 21/02/2024 10:29)

JOASIO DE AQUINO

CHEFE DE COORDENADORIA

CIMA (10.01.05.31.01)

Matrícula: ###453#0

Visualize o documento original em <https://sig.unila.edu.br/documentos/> informando seu número: **1**, ano: **2024**, tipo:
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS, data de emissão: **21/02/2024** e o código de verificação:
965d974dcc